

ПРИНЯТА

Общим собранием
работников Учреждения
от «18» апреля 2023г.

УТВЕРЖДЕНА

Приказом МДОАУ № 10
от «18» апреля 2023г. № 31-од
заведующий МДОАУ № 10
_____ Т.Л. Шуб

СОГЛАСОВАНА

профсоюзным комитетом
МДОАУ № 10
от «18» апреля 2023г.

Председатель _____ Н.А. Каплун

**Процедура
защиты работников, сообщивших о коррупционных
правонарушениях в деятельности муниципального
дошкольного образовательного автономного
учреждения «Детский сад № 10» от формальных и
неформальных санкций**

г. Оренбург

1. Общие положения

- 1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, утверждёнными Министерством труда и социальной защиты РФ от 08 ноября 2013 года.
- 1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников муниципального дошкольного образовательного автономного учреждения «Детский сад № 10» (далее - Учреждение) вне зависимости от уровня занимаемой должности.

2. Порядок защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения

- 2.1. Защите подлежат лица, сообщившие о коррупционных правонарушениях в деятельности Учреждения (других работников учреждения) от формальных и неформальных санкций.
- 2.2. Комплекс мер по защите работников представляет собой:
- а) обеспечение конфиденциальности сведений,
 - б) защита от неправомерного увольнения и иных ущемлений прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей и осуществления полномочий,
 - в) меры прокурорского реагирования.

3. Меры, принимаемые работодателем

- 3.1. Руководителем Учреждения принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах обращения к иным работникам в связи с исполнением должностных обязанностей каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих:
- его неправомерное увольнение;
 - перевод на нижестоящую должность;
 - лишение или снижение размера премии;
 - перенос времени отпуска;
 - привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.
- 3.2. Лицу, способствующему раскрытию правонарушения коррупционной направленности с его согласия руководителем Учреждения может быть объявлено нематериальное поощрение в форме:
- вынесение устной благодарности;
 - вручение благодарственного письма;
 - вынесение благодарности с занесением в личное дело работника.